

企業の業績向上の切り札

社内インディ制度

(社内独立制度)

ビジネスモデル特許出願済

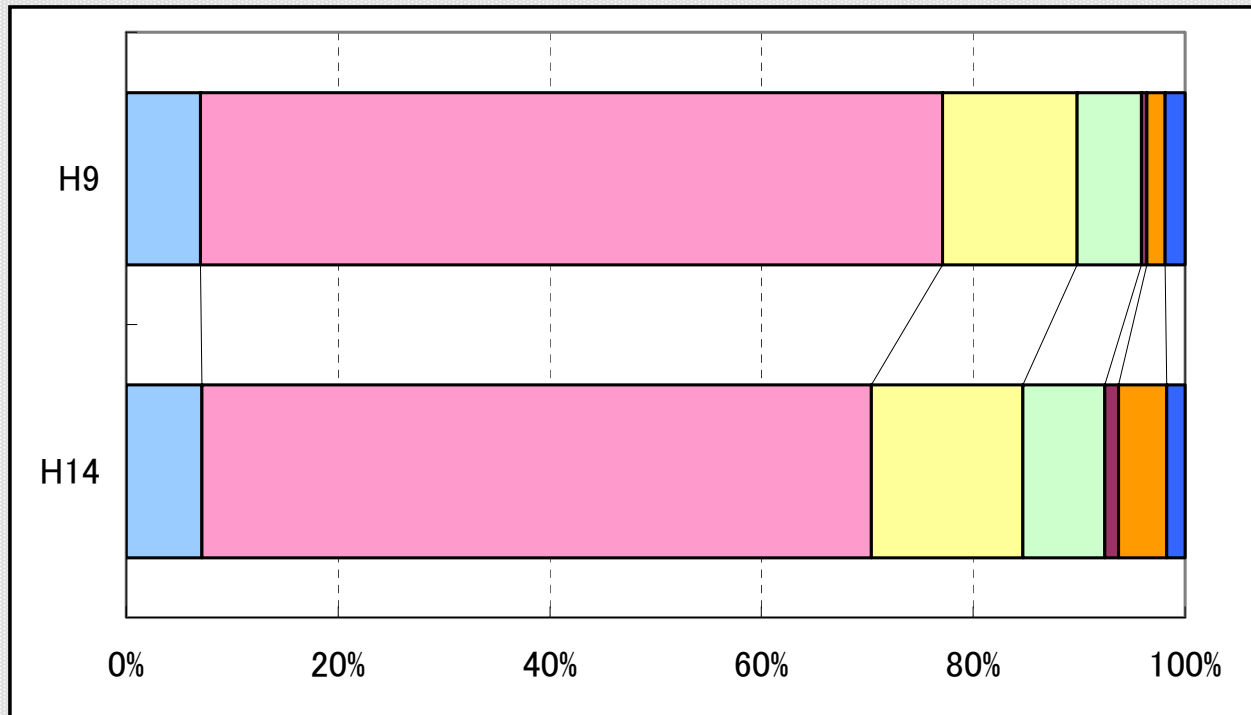
人事・労務管理の実務家集団



SRアップ21®

雇用形態の変化

正社員の比重は確実に減少しつつある

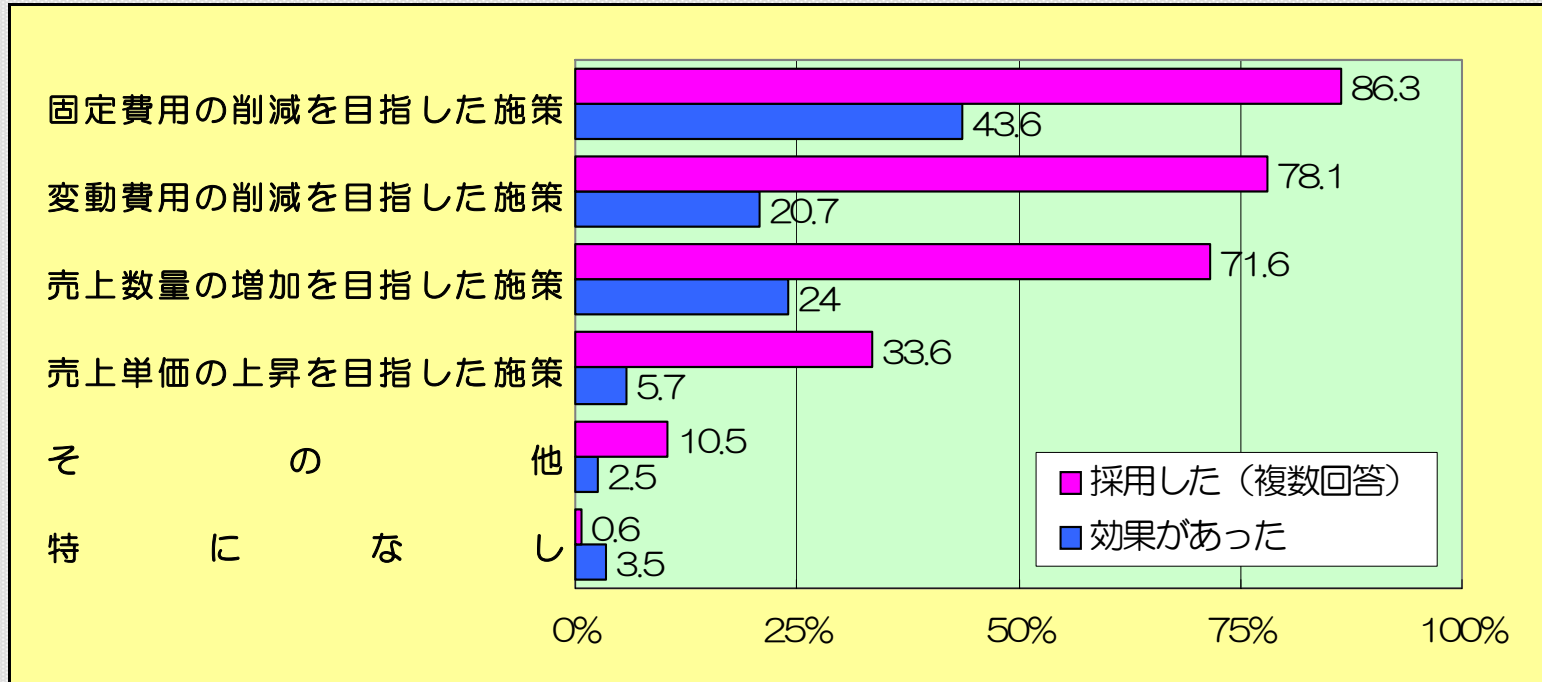


	役員	正社員	パート	アルバイト	派遣	契約・嘱託	その他
H9	7.00 %	70.08 %	12.72 %	6.08 %	0.47 %	1.76 %	1.86 %
H14	7.12 %	63.14 %	14.30 %	7.74 %	1.32 %	4.53 %	1.73 %

就業構造基本調査

営業利益をのばすために

営業利益を伸ばすために採用した施策・効果

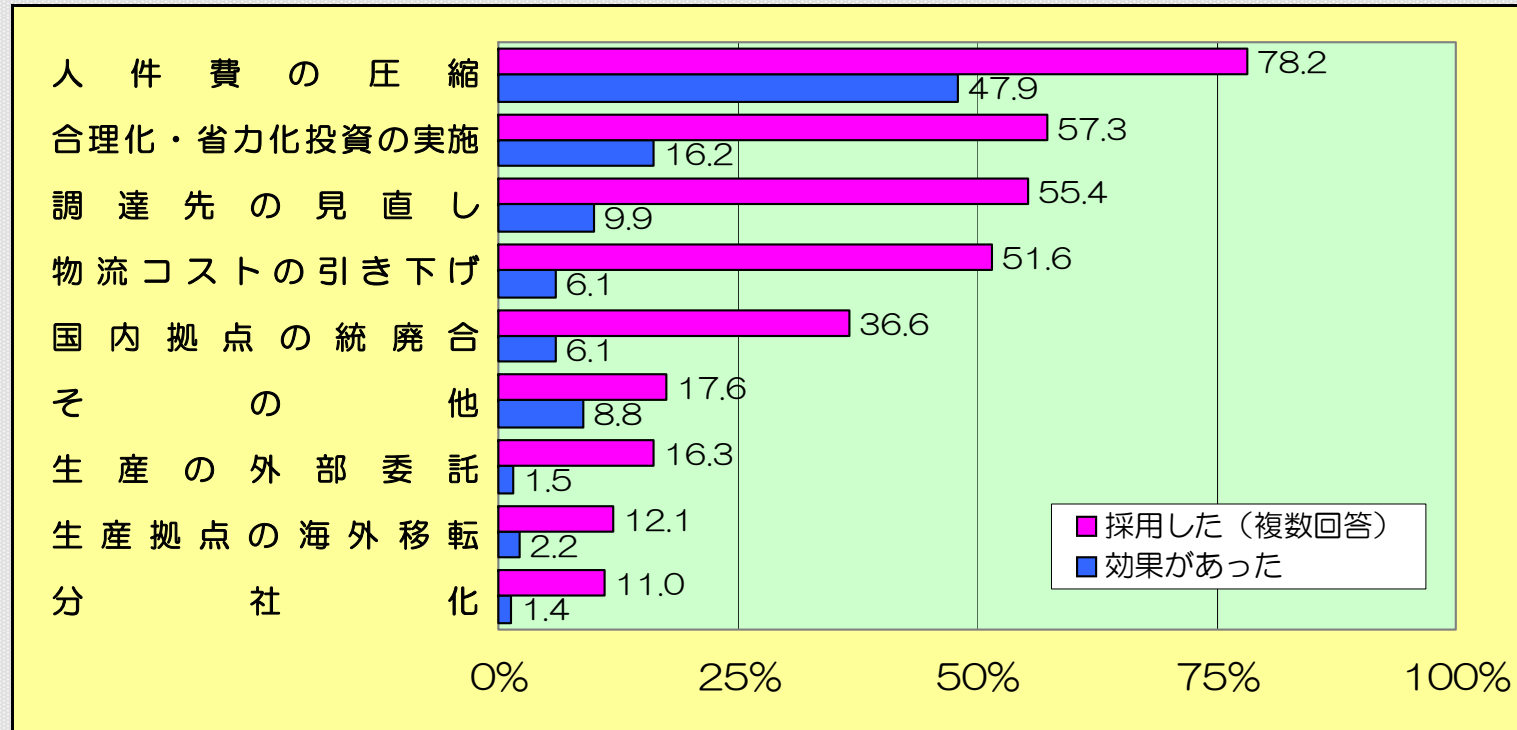


営業利益を伸ばすために採用した施策のうち、最も効果があったのは固定費用の削減であり、次に売上数量の増加、変動費用の削減となる。

平成15年度企業行動に関するアンケート調査：内閣府経済社会総合研究所

費用削減のために

企業が費用削減のために採用した施策

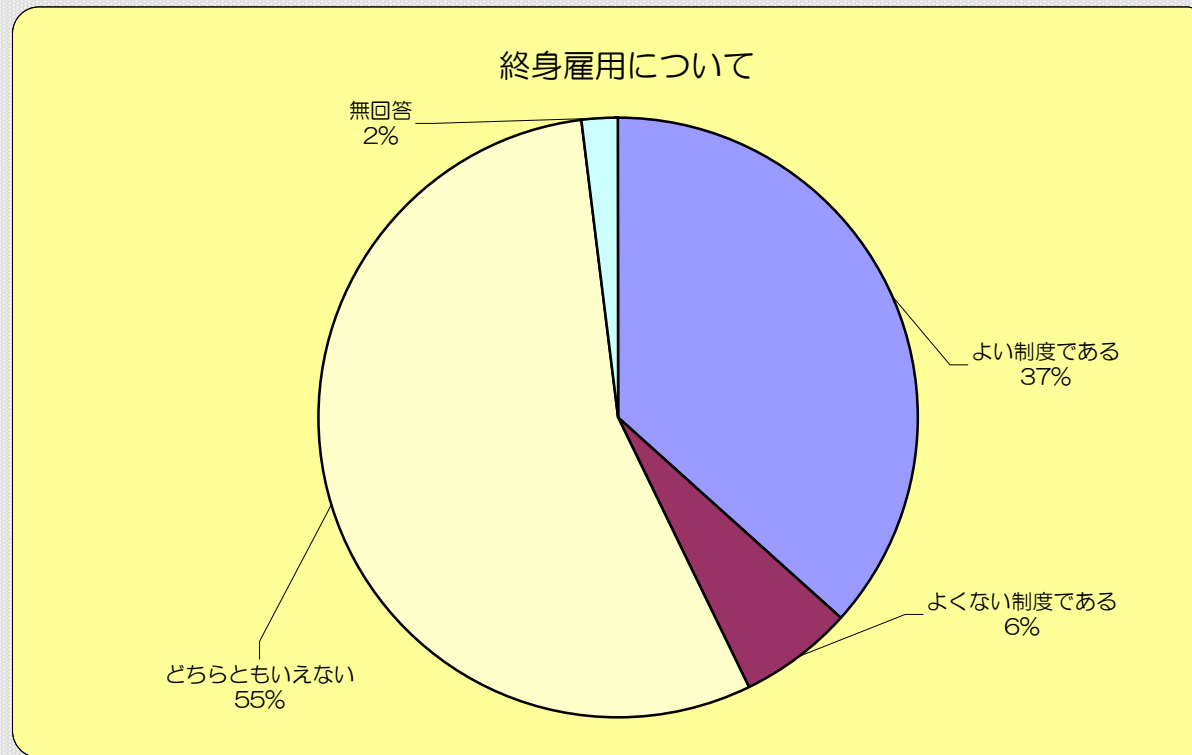


費用削減のためには人件費の圧縮、合理化・省略化投資が効果がある。

平成15年度企業行動に関するアンケート調査：内閣府経済社会総合研究所

終身雇用について

終身雇用に関する意識は変化しつつある

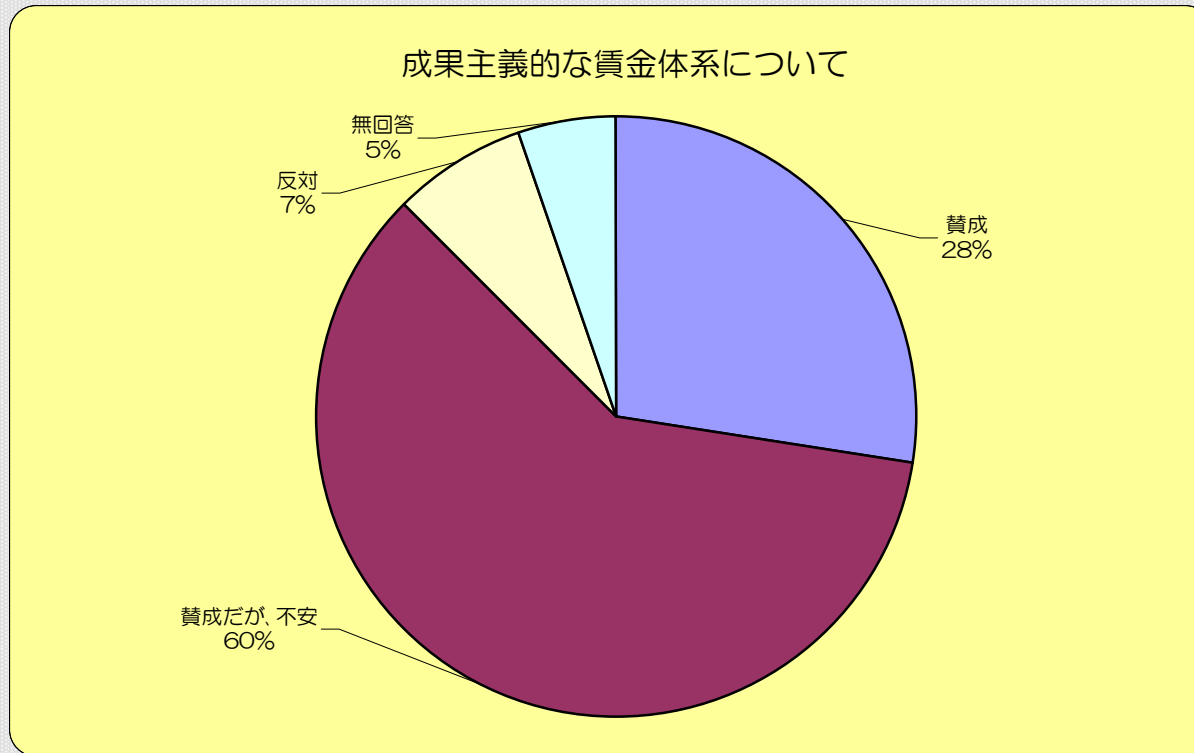


「よい制度」という回答が40%弱に対し「よくない・どちらともいえない」と感じる回答が60%を超え、終身雇用制度に対する疑問・不安が高まっている。

企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査：独立行政法人労働政策研究・研修機構

成果主義について

成果主義に対する考えは“おおむね賛成”

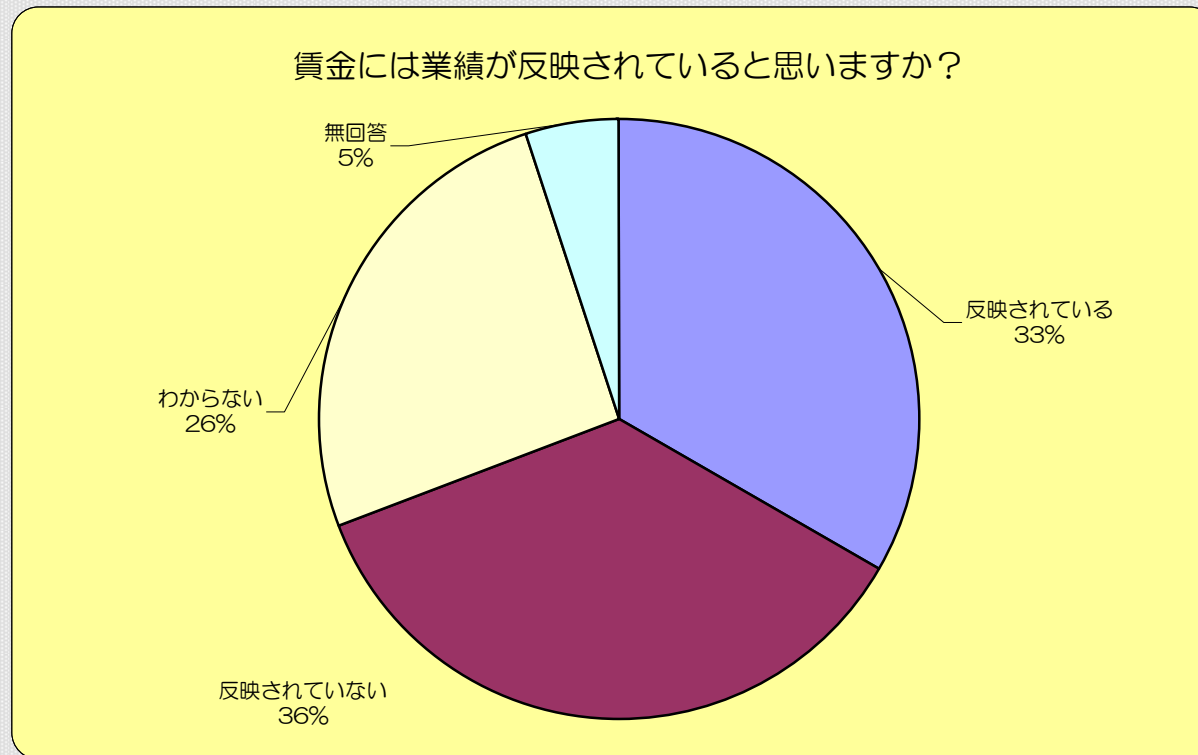


成果主義に「賛成だが不安」という回答が最も多く、浸透・理解具合の低さを象徴しているが、約90%は賛成

企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査：独立行政法人労働政策研究・研修機構

賃金への業績反映

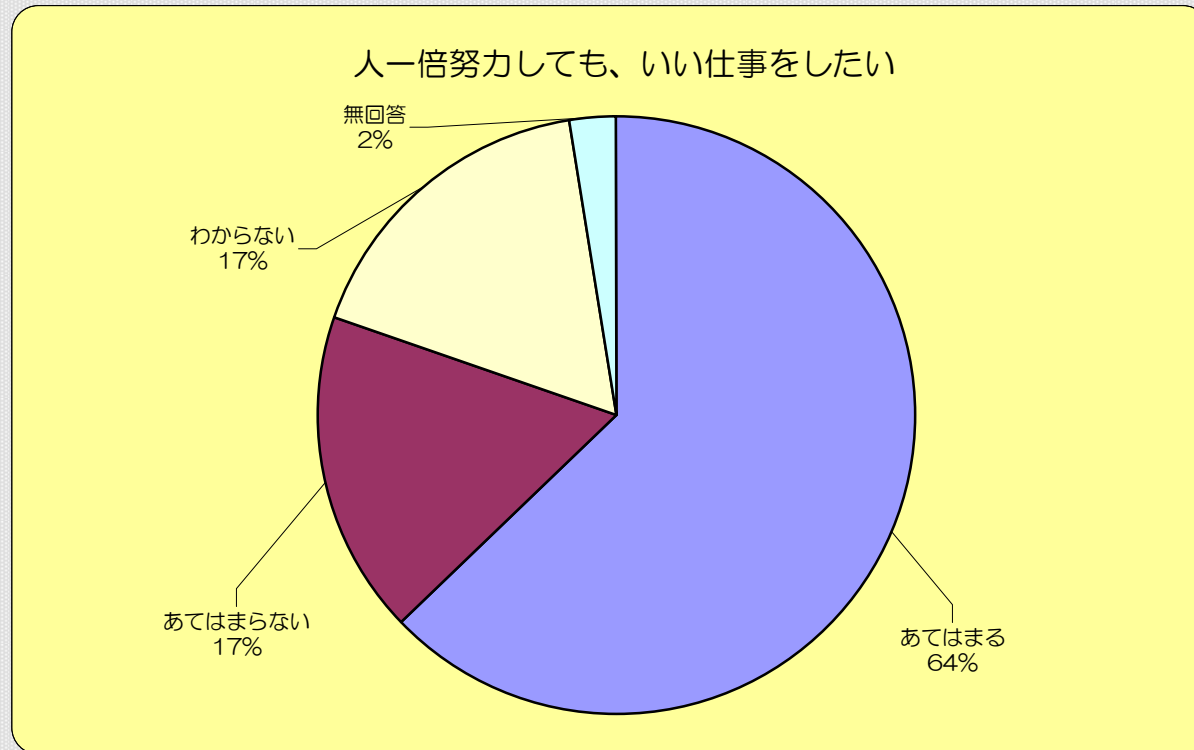
業績・成果が賃金に反映されていると感じますか？



成果主義に「賛成」という回答が多いにもかかわらず、実際に賃金へ反映されていると感じている労働者は少ない。

仕事に対する意識

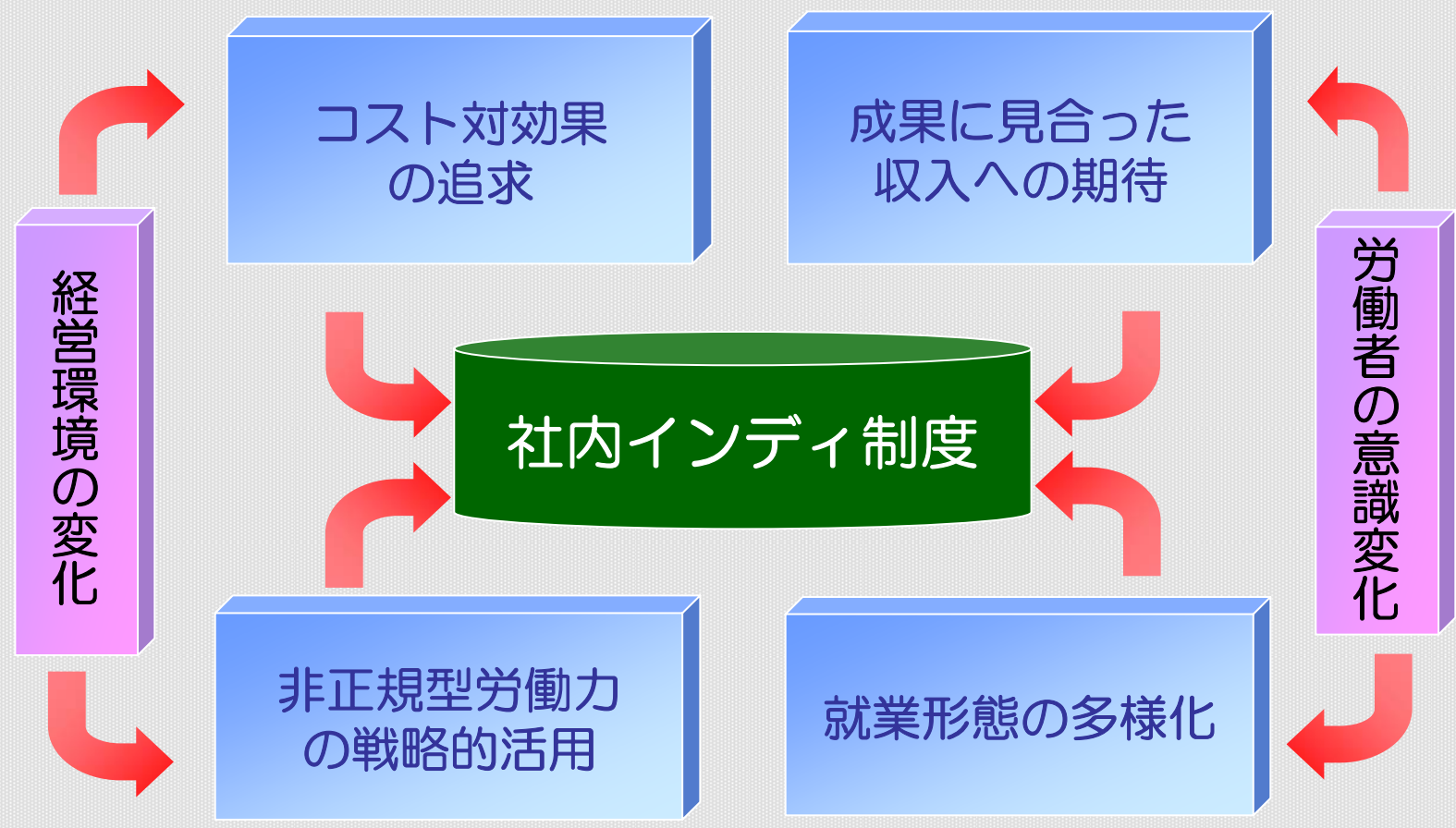
より“いい仕事をしたい”と感じる社員は多い



人一倍努力してもいい仕事をしたいと考える労働者は多く、その機会を与えるのも会社の大きな役割の一つである。

企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査：独立行政法人労働政策研究・研修機構

社内インディ制度の背景



制度の概要

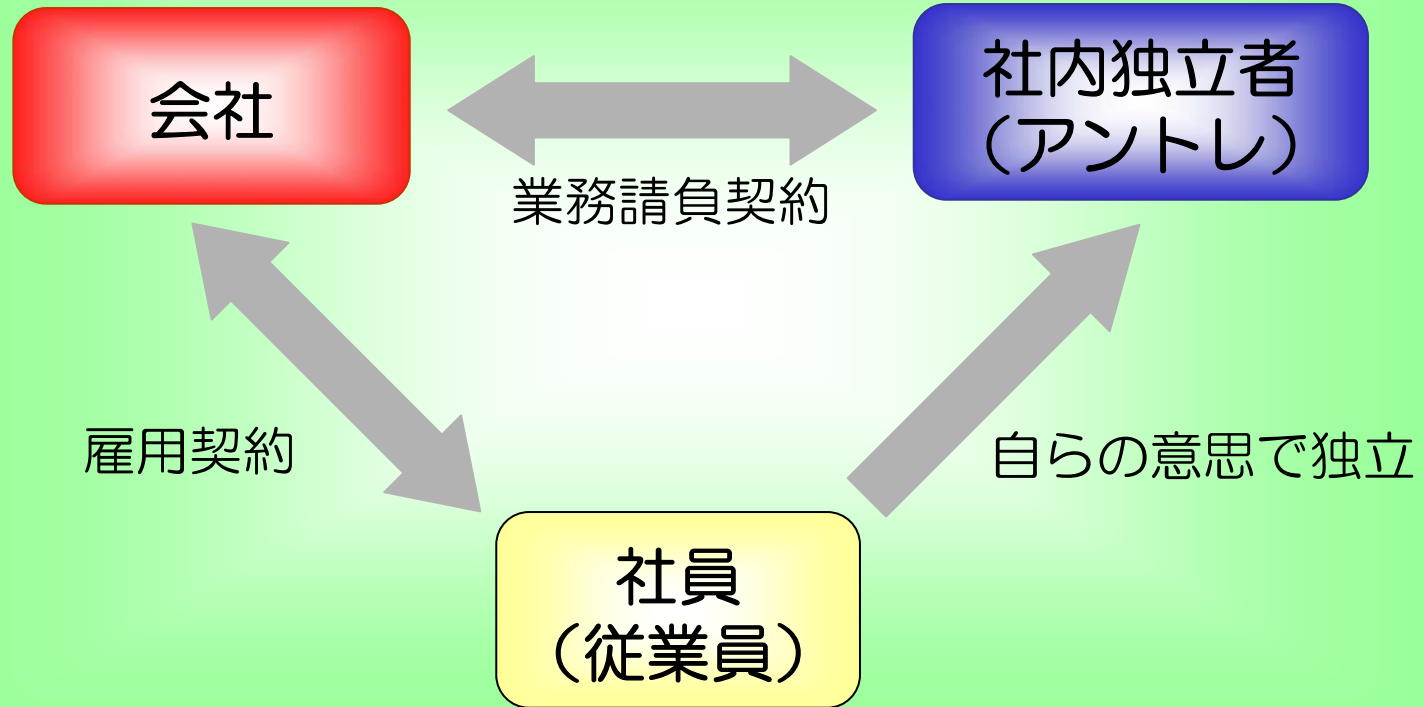
社内インディ制度

“社内インディ制度”とは・・・

- いわゆる“社内独立制度”である
- 社内独立者（アントレ）の能力を最大限に引き出す制度である
- ・ 社員自らが独立し会社と個別の契約を結ぶ
- ・ 自らの裁量と能力のもとに仕事を決定する
- ・ 会社からの業務を受注し収入を得る
- ・ 従来の“会社⇄社員”の関係とは違う新しい制度

制度の概要

社内インディ制度



他就業形態との比較

「社内インディ制度は単なる請負ではありません」



もともと優秀な社員と契約を結ぶため、製造・営業・
経理・人事等の業務も安心して任せることができる

「パート・アルバイトではありません」



トレーニングコストは不要。モチベーションも
あるため高度な業務にもすぐ取り掛かることが可能

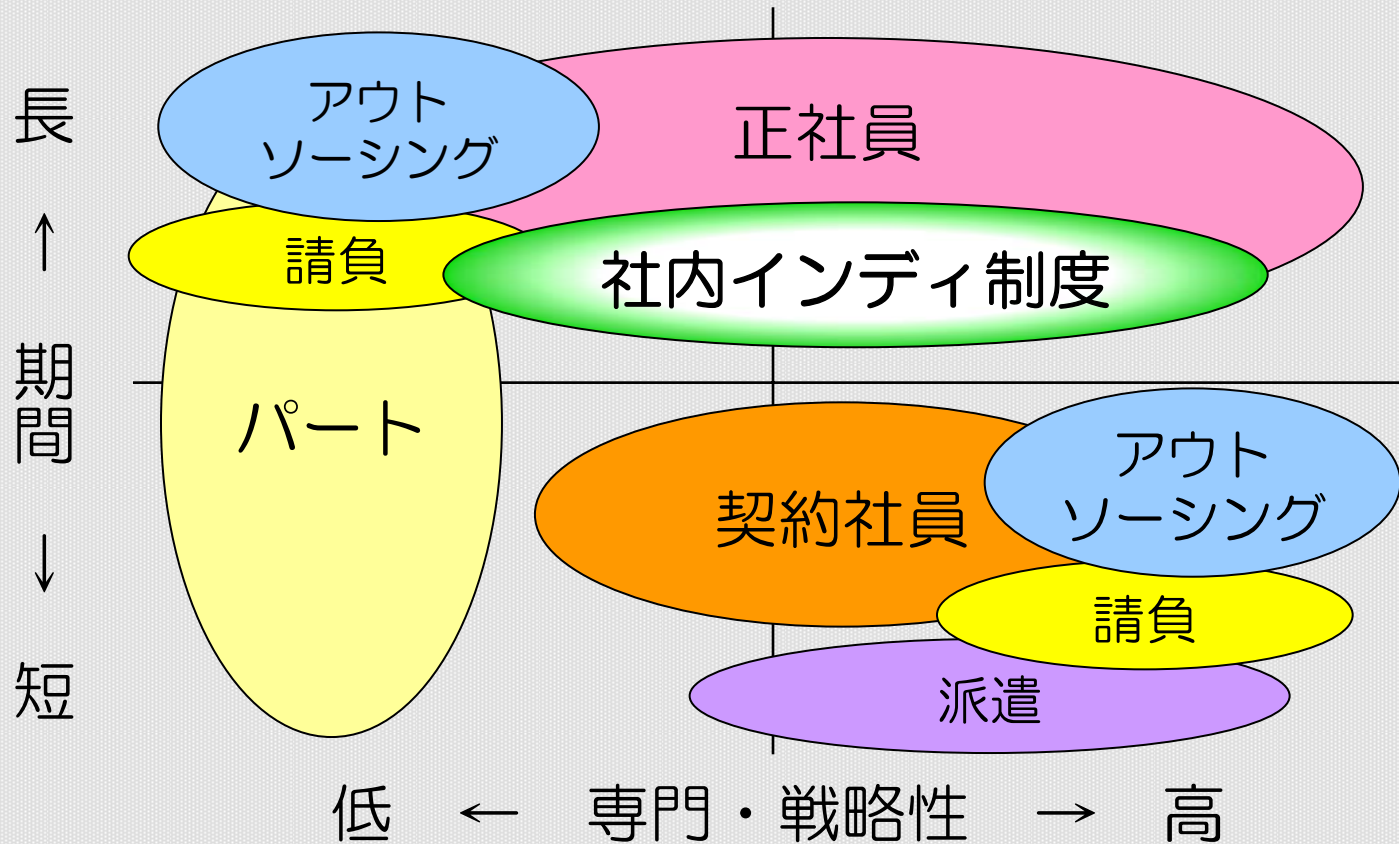
「派遣・アウトソーシングではありません」



派遣社員・アウトソーサーの管理・指示にかかる
マネジメントパワーが不要

インディ制度の位置づけ

正社員の人財活用が業績向上へ向けての課題である

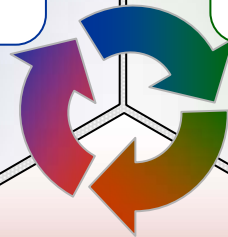


制度導入の理念

アントレ（独立者）の
利益・サービス向上

お客様の信頼向上
オンリーワン企業へ

企業の業績向上



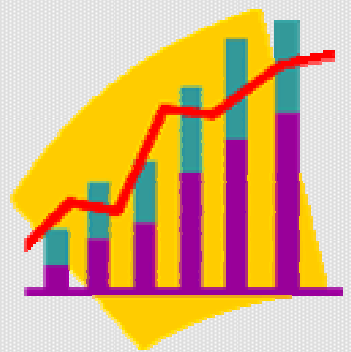
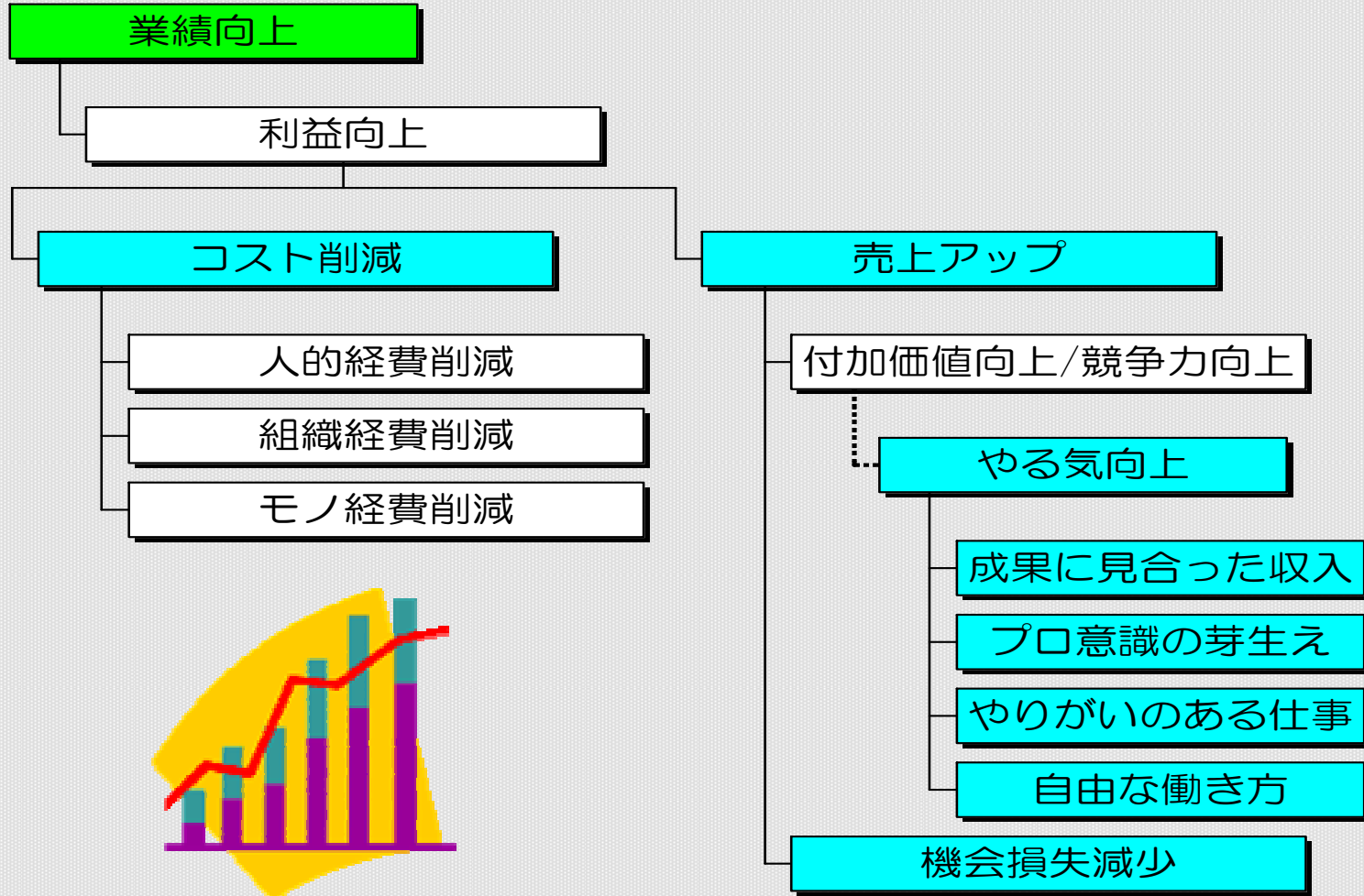
導入の目的

導入の目的

- 人財の活性化
- コストの削減
- 組織改革の推進



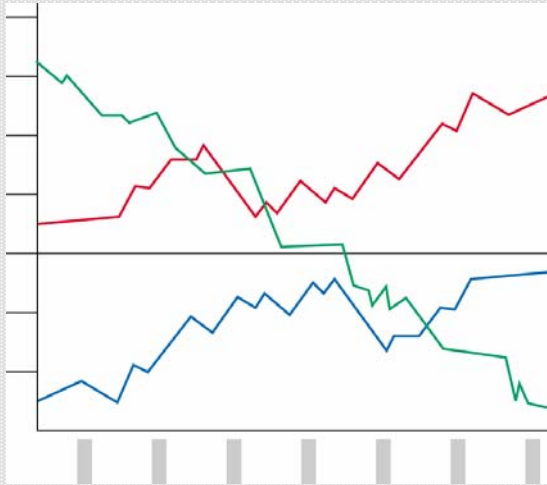
制度導入の意義



導入のメリット

企業側のメリット

- ・ 人財確保
- ・ 動機づけ効果
- ・ コスト削減



働く側のメリット

- ・ 収入増の可能性
- ・ 能力向上の機会
- ・ 自由裁量



社内インディ制度

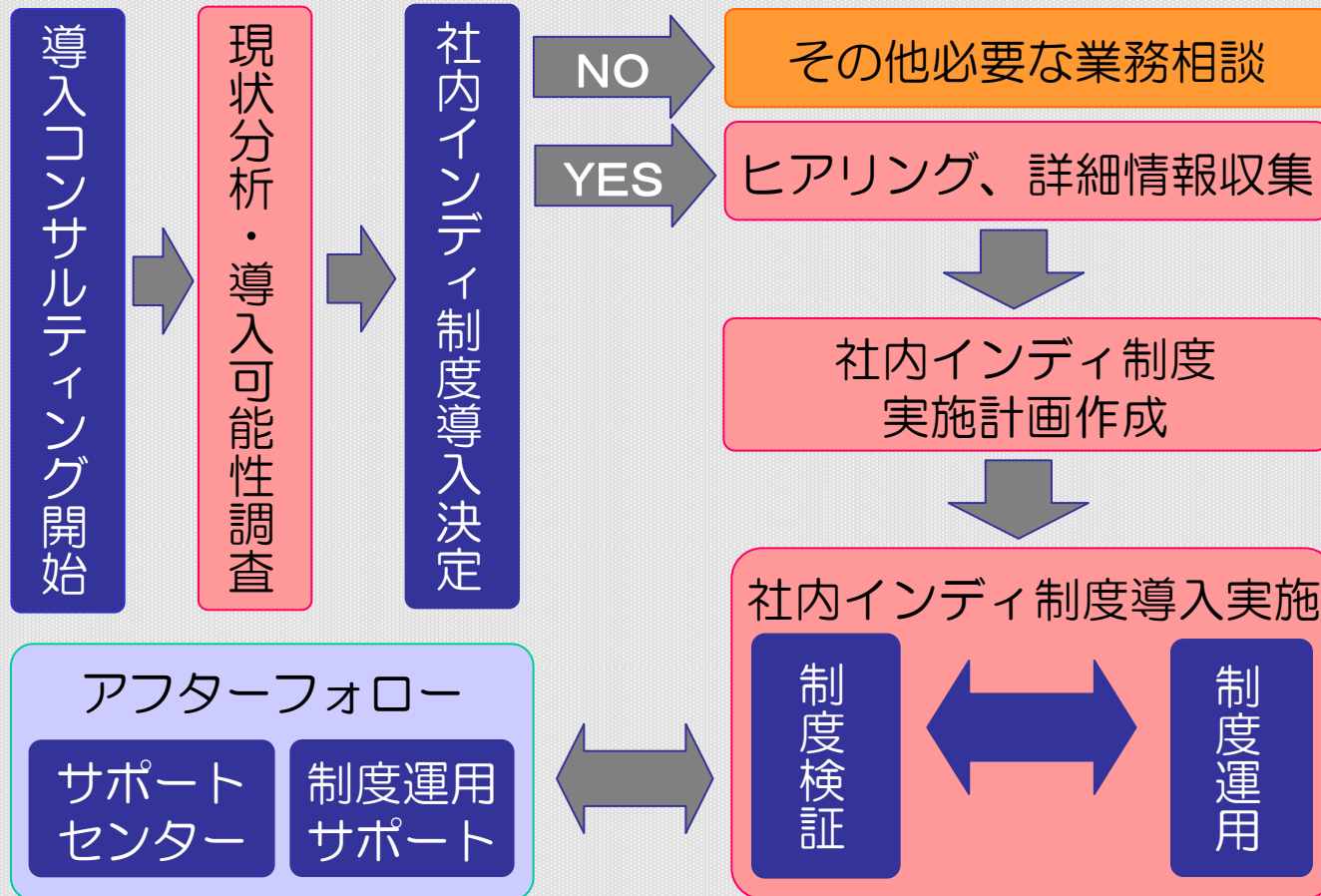
社内インディ制度



SRアップ21の制度導入・運用フォロー

導入の流れ

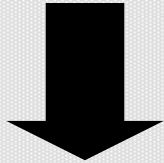
◆導入調査約2カ月～



◆導入実施3カ月～

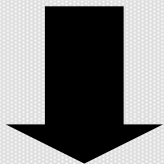
導入の問題点は？

労働基準法上の問題は？



- 就業時間の拘束は？
- 仕事の指揮命令は？ e t c

労働基準法以外の問題点は？



- 社会保険の問題は？
- 税金の問題は？ e t c

SRアップ21（社内インディコンサルタント）が提供する“社内インディ制度”は企業のために、弁護士・税理士・FPなど各方面の専門家の協力を得てあらゆる角度から検討した制度です。企業の業績向上のために是非ご活用下さい。

社内インディ制度導入の基準料金

社内インディ制度導入の際のコンサルタント料金

従業員数	100人	150人	200人	250人
フェーズ1 導入前調査・分析	1,176,000	1,293,600	1,411,200	1,528,800

社内独立者 (アントレ) 人数	10人	15人	20人	25人
フェーズ2 制度実施指導	1,816,500	1,998,150	2,179,800	2,361,450

社内インディ制度導入による効果、導入のための工程等を考慮し、上記の金額を基準額として設定しております。

その他のサービス

- 応募者適性分析
- 就業規則作成
- 労使トラブル無料診断
- 賃金制度コンサルティング
- 評価制度コンサルティング
- 退職金制度コンサルティング
- 助成金無料診断
- アウトソーシング（給与計算・各種手続き）
- 意識調査・職場風土診断
- 福利厚生制度の見直し
- コンピテンシーの導入・指導

連絡先

〒036-0325

青森県黒石市青山118番地2

TEL 0172-52-5734 FAX 0172-53-4858

Eメール info@office-takaya.com

URL <http://www.office-takaya.com>